



DISPOZITIA NR.158 /17.12.2024

privind stabilirea salariului de bază doamnei Vrba Tania, funcționar public în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Socol, jud. Caraș-Severin, începând cu 01.01.2025

Primarul Comunei Socol;

Având în vedere:

- Referatul nr.4113 din 17.12.2024 privind propunerea de stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Socol, jud. Caraș-Severin, începând cu data de 01.01.2025;
- raportul de specialitate nr. 1499/ 06.06.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Socol, jud. Caraș-Severin, începând cu data de 01.06.2023 ;
- H.C.L nr. 88 din 28.12.2022 privind aprobarea coeficienților pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Socol;
- dispoziția nr.23 din 28.01.2019 privind aprobarea acordării lunar a indemnizației de hrană, începând cu data de 1 ianuarie 2019, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Socol, județul Caraș-Severin ;

Ținând cont de prevederile:

- Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- O.U.G nr. 53/2024 privind măsurile referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, “ Art. II – Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna Iunie 2024, de majorarea salariului de baza cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna Decembrie 2023;
- Legea nr. 283/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr.53/2003-Codul muncii,precum și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ;
- Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung ;
- Legea nr. 103 din 13 aprilie 2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 45 din 26 mai 2023 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Hotărârea de Guvern nr.900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată- începând cu 1 octombrie 2023, aplicabil și pentru anul 2024 ;
- Hotărârea nr. 1.071 din 4 octombrie 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, respectiv **2550 lei**;

În temeiul prevederilor art.155, art.196, alin.(1), lit.(b) și alin.(2) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul Administrativ;

DISPUNE

Art. 1. Începând cu data de **01.01.2025** doamnei Vrba Tania având funcția publică de Consilier, clasa I ,grad profesional asistent, în cadrul Compartimentului de Asistență Socială , coeficient 2.00, gradația 2, se stabilește o creștere salarială de 10 % față de nivelul acordat din luna decembrie 2023 și va beneficia de un salariu de bază lunar în cuantum de **6332 lei** ,la care se va adăuga **347 lei** indemnizația de hrană lunar proporțional cu timpul de lucru.

Art.2. Prezenta dispoziție poate fi contestată la conducătorul autorității, în termen de 30 de zile de la data luării la cunoștință;

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Compartimentului de Contabilitate - Finanțe, Registratură și Administrație din cadrul aparatului de specialitate al Primarului.

Art. 4. Prezenta dispoziție intră în vigoare și se comunică conform prevederilor legale.

Avizează

PRIMAR,
C. Țița GHITĂ

p. SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI,
Nevena C. COVICI