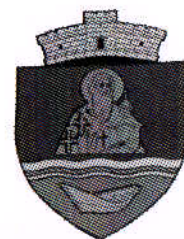




**ROMÂNIA**  
**JUDETUL CARAS-SEVERIN**  
**COMUNA SOCOL**  
**CONSILIUL LOCAL**



◆ CUI 3227220 ◆ tel/fax 0255544814 ◆ email: primariasocol@yahoo.com ◆ web: primariasocol.ro ◆

**HOTĂRÂREA nr. 64/ 28.07.2017**

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Comunei Socol**

Consiliul Local al Comunei Socol, întrunit în **ședința extraordinară în data de 28.07.2017**, fiind prezenți 9 consilieri locali;

**Analizând:**

- Expunerea de motive prezentată de către primarul comunei, în calitatea sa de inițiator;
- Raportul juridic din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei;
- Raportul comisiei de specialitate a Consiliului Local;
- Procesul verbal de consultare înregistrat la Primăria Comunei Socol cu nr.2150 / 27.07.2017 încheiat între conducerea instituției și reprezentantul Consiliului Local Socol, pe de o parte și salariații Primăriei Comunei Socol, pe de altă parte prin care s-a realizat consultarea prevăzută la art.11 alin.1 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Raportul de Specialitate al prezentului proiect, întocmit de secretarul Comunei Socol, prin care propune consiliului local stabilirea, în conformitate cu prevederile Legii nr.153/2017, a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei Comunei Socol , începând cu data de 1 iulie 2017;
- Referatul de specialitate cu nr. 2151/ 27.07.2017, întocmit de doamna OCANOVICI Nevena, Șef Birou Contabilitate;
- Referatul de specialitate cu nr.2037 / 18.07.2017, întocmit de domnul JIGUM Darco , responsabil resurse umane;
- Adresa nr.2139 privind consultarea organizației sindicale;

**În baza următoarelor prevederi:**

- Art. 2 al.(1) lit. „a”, art. 3 al.(1), art. 10-13, art. 19, art.21, art. 24, art. 35, art. 38 al.(2) și art. 43 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
  - Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III lit. „a” și lit.„b” și cap. II lit. A pct. IV la Legea nr. 153/2017;
  - Art. 40 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 coroborate cu prevederile art. 51 al.(7) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. 34 al.(5) din Legea nr. 393 din 28 septembrie 2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul prevederilor art. 36 al. (2) lit.„a”, al.(3) lit. „b”; art. 45 al.(1) și art. 115 al.(1) lit. „b” din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare;



## HOTĂRĂȘTE

**Art. 1** – Se aprobă coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului Comunei Socol și serviciile publice din subordinea consiliului local, conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta.

**Art. 2** – (1) Salariile de bază aferente gradației 0 pentru funcțiile prevăzute în Anexa nr.1 se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție, cu salariul de baza minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare.

(2) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază aferente gradației 0 se vor recalcula prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr. 1 cu noul salariu de bază minim brut pe țară, stabilit potrivit prevederilor legale.

**Art. 3** - Salariile de baza pentru funcțiile prevăzute în statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei și servicii, altele decât cele care intră sub incidența prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017, specifice altor domenii de activitate, se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, urmând a se stabili conform prevederilor art. 38 din Legea de mai sus.

**Art. 4** – Nivelul veniturilor salariale stabilite potrivit prezentei hotărâri, nu pot depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului comunei, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

**Art. 5** – (1) Pentru funcția de conducere prevăzută în anexa nr. 1, salariul de bază cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

(2) Pentru funcțiile de execuție prevăzute în anexa nr. 1, salariile de bază sunt pentru gradatia 0, salariile de baza pentru gradatiile 1-5 determinându-se potrivit prevederilor art. 7 al.(2), prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0.

**Art. 6** – (1) Pentru personalul nou-încadrat, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.

(2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază pentru personalul nou-încadrat se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în Anexa nr.1 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

**Art. 7.1.-** Salariile de bază prevăzute în Anexa nr. 1 pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0, la care se adaugă 5 gradații corespunzătoare tranșelor de vechime, care se include în salariul de bază.

**7.2.-** Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în Anexa nr. 1 la prezenta, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

**7.3.-**Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la al.(2), corespunzător gradației deținute.



**Art. 8** – Reîncadrarea personalului pe noile funcții, se face prin dispoziția primarului comunei emisă individual pentru fiecare salariat, cuantumul salariului de bază corespunzător funcției în raport cu vechimea în muncă determinându-se ca suma dintre salariul de bază pentru gradăția 0 calculat prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexa nr.1 la prezenta Hotărâre cu salariul de baza minim brut pe tara garantat în plata în vigoare și cuantumul rezultat din aplicarea succesivă a procentelor corespunzătoare celor 5 gradății prevăzute la art. 7 al.(2).

**Art.9.** Începând cu data de **1 iulie 2017**, potrivit art.40 din Legea-cadru nr.153/2017, se modifică și se completează, în sensul că indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali din cadrul Consiliului Local Socol pentru participarea la ședințe este de **până la 10% din indemnizația lunară a primarului**, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea-cadru nr.153/2017 astfel:

**9.1.** Procentul de 10% se împarte la **numărul de ședințe**, la care consilierul local a fost prezent astfel:

**9.1.1** - 5% pentru ședința Ordinară;

**9.1.2** - 5% raportat la numărul de ședințe la care consilierul a fost prezent;

**9.1.3** - Calculul indemnizației se realizează de contabil, conform pontajului de ședință;

**Art. 10** – La sediul Primăriei Comunei Socol și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, prin grija contabilului, se va publica și se va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

a) salariul de bază sau indemnizația lunară, după caz;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

**Art. 11** - Salariile stabilite potrivit prezentei hotărâri se vor acorda personalului din aparatul de specialitate al primarului Comunei Socol și serviciile publice din subordinea consiliului local, începând cu data de 1 iulie 2017.

**Art. 12** - Prezenta hotărâre se va publica prin afișare la sediul Primăriei Comunei Socol, pe site-ul propriu și se va comunica Instituției Prefectului județul Caraș-Severin.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
VELIMIROVICI Ivan

*V. Ivan*



SECRETARUL COMUNEI  
GAL Francisc Remus

*Francisc Remus Gal*

**STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ**

**pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Socol și stabilirea indemnizațiilor funcțiilor de demnitate publică alese**

**COEFICIENȚI CORESPUNZĂTORI INDEMNIZAȚIILOR PERSOANELOR DIN CADRUL ORAGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE, ALESE ÎN FUNCȚIE POTRIVIT PREVEDERILOR CONSTITUȚIEI ROMÂNIEI**

Indemnizația primarului comunei Socol, calculată conform Legii-cadru nr.153/2017 ,Anexa nr.IX,Lit.C	5800	Coeficient 4
Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Socol, reprezentând indemnizația viceprimarului comunei Socol, calculată conform Legii-cadru nr.153/2017 ,Anexa nr.IX,Lit.C	4350	Coeficient 3



SALARII DE BAZA-APARATUL PROPRIU AL CONSILIULUI LOCAL SOCOL-FUNCTII PUBLICE ŞI FUNCTII CONTRACTUALE AFERENTE  
FAMILIEI OCUPAŢIONALE „ADMINISTRAŢIE „

I.SALARIZAREA FUNCŢIONARILOR PUBLICI

A) FUNCŢII PUBLICE DE CONDUCERE \*1

Nr.crt	FuncŢia publică de conducere	Nivel studii	Coeficient	Salariu de bază(gradaŢia maximă) (lei)	SALARII DE BAZĂ (GRADAŢIA)					
					0	1(7.5%)	2(5%)	3(5%)	4(2.5%)	5(2.5%)
1	Secretar al unităŢii administrativ-teritoriale gradul 2	S	2.98	4321						
2	Secretar al unităŢii administrativ-teritoriale gradul 1	S	2.95	4278						
3	Şef serviciu	S	2.95	4278						
4	Şef birou	S	2.95	4278						

Notă: \* In salariul de baza este inclusa gradatia aferenta transei de vechime in munca ,la nivelul maxim;

B) FUNCŢII PUBLICE GENERALE DE EXECUTIE \*\*

Nr.crt	FuncŢia publică de execuŢie şi gradul profesional	Nivel studii	Coeficient (corespunzător gradaŢiei 0)	SALARIIUL DE BAZĂ/GRADAŢIA					
				0	1(7.5%)	2(5%)	3(5%)	4(2.5%)	5(2.5%)
1	Auditor grad profesional superior	S	2.3	3335	3585	3764	3952	4051	4152
2	Auditor grad profesional principal	S	2.2	3190	3429	3600	3780	3875	3972
3	Auditor grad profesional asistent	S	2.1	3045	3273	3437	3609	3699	3791
4	Consilier grad profesional superior	S	2.1	3045	3273	3437	3609	3699	3791
5	Consilier grad profesional principal	S	2.0	2900	3118	3274	3438	3524	3612
6	Consilier grad profesional asistent	S	1.9	2755	2962	3110	3266	3348	3432
7	Consilier grad profesional debutant	S	1.8	2610	2806	2946	3093	3170	3249
8	Referent de specialitate grad profesional superior	SSD	1.9	2755	2962	3110	3266	3348	3432
9	Referent de specialitate grad profesional principal	SSD	1.8	2610	2806	2946	3093	3170	3249
10	Referent de specialitate grad profesional asistent	SSD	1.7	2465	2650	2783	2922	2995	3070
11	Referent de specialitate grad profesional debutant	SSD	1.6	2320	2494	2619	2750	2819	2889

12	Referent grad profesional superior	M	1.7	2465	2650	2783	2922	2995	3070
13	Referent grad profesional principal	M	1.6	2320	2494	2619	2750	2819	2889
14	Referent grad profesional asistent	M	1.5	2175	2338	2455	2578	2642	2708
15	Referent grad profesional debutant	M	1.4	2030	2182	2291	2406	2466	2528

\*1 A se vedea la art.19 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice,citam:

**„Art.19 Salariul de baza pentru functiile de conducere**

(1) Salariul de baza pentru functiile de conducere se stabileste de catre conducatorul institutiei publice,in raport cu responsabilitatea,complexitatea si impactul deciziilor impuse de atribuitiile corespunzatoare activitatii desfasurate

(2) In salariul de baza pentru functiile de conducere atat la gradul I,cat si la gradul II,este inclusa gradatia aferenta transei de vechime in munca, la nivel maxim

»

**II.SALARIZAREA PERSONALULUI CONTRACTUAL**

**A)FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE \*1**

Nr.crt	Funcția publică de conducere	Nivel studii	Coeficient	Salariu de bază(gradatia maximă) (lei)	SALARIUL DE BAZĂ (GRADAȚIA)					
					0	1(7.5%)	2(5%)	3(5%)	4(2.5%)	5(2.5%)
1	Director,inspector șef,șef sector,șef compartiment	S	2.4	3480						
2	Director adjunct,insp.șef adj.,contabil șef,inginer șef	S	2.35	3408						
3	Șef serviciu,șef secție	S	2.3	3335						
4	Șef birou,șef atelier,șef laborator,șef oficiu	S	2.25	3263						

Notă: In salariul de baza este inclusa gradatia aferenta transei de vechime in munca ,la nivelul maxim;

**B)FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE \*\***

Nr.crt	Funcția publică de execuție și gradul profesional	Nivel studii	Coeficient (corespunzător gradatiei 0)	SALARIUL DE BAZĂ/GRADAȚIA					
				0	1(7.5%)	2(5%)	3(5%)	4(2.5%)	5(2.5%)
1	Consilier primar	S	2.2	3190	3429	3600	3780	3875	3972
2	Consilier primar	M	1.6	2320	2494	2619	2750	2819	2889
3	Auditor gradul IA	S	2.2	3190	3429	3600	3780	3875	3972
4	Auditor gradul IA	S	2.1	3045	3273	3437	3609	3699	3791



5	Auditor gradul IA	S	2	2900	3118	3274	3438	3524	3612
6	Consilier,expert,inspector de specialitate gr.IA	S	2	2900	3118	3274	3438	3524	3612
7	Consilier,expert,inspector de specialitate gr.I	S	1.9	2755	2962	3110	3266	3348	3432
8	Consilier,expert,inspector de specialitate gr.II	S	1.8	2610	2806	2946	3093	3170	3249
9	Consilier,expert,inspector de specialitate deb.	S	1.7	2465	2650	2783	2922	2995	3070
10	Consilier juridic gradul IA	S	1.9	2755	2962	3110	3266	3348	3432
11	Consilier juridic gradul I	S	1.8	2610	2806	2946	3093	3170	3249
12	Consilier juridic gradul II	S	1.7	2465	2650	2783	2922	2995	3070
13	Consilier juridic debutant	S	1.6	2320	2494	2619	2750	2819	2889
14	Referent,inspector ,arhivar,referent,casier IA	M	1.6	2320	2494	2619	2750	2819	2889
15	Referent,inspector ,arhivar,referent,casier I	M	1.5	2175	2338	2455	2578	2642	2708
16	Referent,inspector ,arhivar,referent,casier II	M	1.4	2030	2182	2291	2406	2466	2528
17	Referent,inspector ,arhivar,referent,casier deb.	M	1.3	1885	2026	2127	2233	2289	2346
18	Agent agricol IA	M	1.5	2175	2338	2455	2578	2642	2708
19	Agent agricol I	M;G	1.4	2030	2182	2291	2406	2466	2528
20	Agent agricol II	M;G	1.3	1885	2026	2127	2233	2289	2346
21	Agent agricol debutant	M;G	1.2	1740	1871	1965	2063	2115	2168
22	Paznic,guard,pompier	M;G	1.2	1740	1871	1965	2063	2115	2168
23	Şofer I	M;G	1.4	2030	2182	2291	2406	2466	2528
24	Şofer II	M;G	1.3	1885	2026	2127	2233	2289	2346
25	Muncitor calificat I	M;G	1.45	2103	2261	2374	2493	2555	2619
26	Muncitor calificat II	M;G	1.4	2030	2182	2291	2406	2466	2528
27	Muncitor calificat III	M;G	1.35	1958	2105	2210	2321	2379	2438
28	Muncitor calificat IV	M;G	1.25	1813	1949	2046	2148	2202	2257
29	Muncitor necalificat I	M;G	1.1	1595	1715	1801	1891	1938	1986
30	Muncitor necalificat II –fara sporuri	M;G	1	1450	1559	1637	1719	1762	1806

**C.PERSONALUL SERVICIULUI VOLUNTAR PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ**

Nr.crt	Funcția	Nivel studii	Coeficient (corespunzător gradației 0)	SALARIUL DE BAZĂ/GRADAȚIA					
				0	1(7.5%)	2(5%)	3(5%)	4(2.5%)	5(2.5%)
1	Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență		1.6	2320	2494	2619	2750	2819	2889
2.	Mecanic utilaj		1.4	2030	2182	2291	2406	2466	2528

**D.PERSONALUL SĂNĂTATE \*\*\*(Asistent medical comunitar,mediator sanitar comunitar etc.)**

**E.ASISTENȚI PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV**

Nota: \* Pentru funcțiile prevăzute în prezenta anexă ,cuantumul salariilor de bază pentru gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare

\*\*Salari de baza prevăzute la cap I lit .B și cap.II lit.B și C sunt pentru gradația 0.Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din L.153/2017.

