



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN**  
**COMUNA SOCOL**  
**PRIMAR**



327365 - Socol, CUI 3227220, tel/fax: 0255544841, 0255544814, email: primariasocol@yahoo.com, web: primariasocol.ro

**DISPOZIȚIA NR.170/ 29.09.2023**

**privind stabilirea salariului de bază domnului Jigum Darco, funcționar public în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Socol, jud. Caraș-Severin, ca urmare a modificării tranșei de vechime, începând cu 01.10.2023**

**Primarul Comunei Socol;**

**Având în vedere:**

- Cererea nr.2526 din 21.09.2023 a domnului Jigum Darco privind modificarea tranșei de vechime de la 10 ani la 15 de ani ;
- raportul de specialitate nr. 1499/ 06.06.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Socol, jud. Caraș-Severin, începând cu data de 01.06.2023 ;
- H.C.L nr. 88 din 28.12.2022 privind aprobarea coeficienților pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Socol;
- dispoziția nr.23 din 28.01.2019 privind aprobarea acordării lunar a indemnizației de hrană, începând cu data de 1 ianuarie 2019, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Socol, județul Caraș-Severin ;

**Ținând cont de prevederile:**

- prevederile art. 10 alin. (4) lit. c) din Legea – cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice conform căruia, tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, respectiv gradația 3 — de la 10 ani la 15 de ani — se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază ;
- prevederile art.11 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căruia, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților;
- O.U.G. nr 152 / 2022 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ;
- Legea nr. 283/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr.53/2003-Codul muncii, precum și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ;
- Legea nr. 103 din 13 aprilie 2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168 din 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 45 din 26 mai 2023 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- Hotărârea nr. 1.071 din 4 octombrie 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, respectiv **2550 lei**;
- Dispoziția nr.50/08.03.2023 privind constituirea echipei de implementare a proiectelor;
- Contractul de finanțare nr.7808/19.01.2023 în cadrul PNNR/2022/C10/I3,Runda 1 aferent Componentei C-10-Fondul local, Operațiunea I3- Reabilitarea moderată a clădirilor publice pentru a îmbunătăți serviciile publice prestate la nivelul unităților administrativ-teritoriale, Operațiunea I.1.3- Asigurarea infrastructurii pentru transportul verde-puncte de reîncărcare vehicule electrice pentru implementarea proiectului nr.C10-I3-889,intitulat „ Schimbare destinație din grădinița cu program normal Zlatița, în centrul multifuncțional, reabilitare, modernizare și dotare “
- Contractul de finanțare nr.8765/23.01.2023 în cadrul PNNR/2022/C10/I3,Runda 1 aferent Componentei C-10-Fondul local, Operațiunea I3- Reabilitarea moderată a clădirilor publice pentru a îmbunătăți serviciile publice prestate la nivelul unităților administrativ-teritoriale pentru implementarea proiectului nr.C10-I3-1243 intitulat „Modernizare și dotare Cămin Cultural Socol”.
- Contractul de finanțare nr.19830/16.02.2023 în cadrul PNNR/2022/C10/I3,Runda 2 aferent Componentei C-10-Fondul local, Operațiunea I3- Reabilitarea moderată a clădirilor publice pentru a îmbunătăți serviciile publice prestate la nivelul unităților administrativ-teritoriale pentru implementarea proiectului nr.C10-I3-3199 intitulat „Modernizare și dotare Cămin Cultural Câmpia”
- Contractul de finanțare nr. C0720RN00011651100193/ 13.07.2017 pentru acordarea ajutorului financiar nerambursabil în condițiile Programului Național pentru Dezvoltare Rurală pentru implementarea proiectului „MODERNIZARE STRĂZI ȘI DRUM COMUNAL DC 111 KM 10+700 km 11+000 ÎN COMUNA SOCOL, JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN”
- Contractul de finanțare nr.C1920074C223951107382 din 09.02.2021 pentru acordarea ajutorului financiar nerambursabil în condițiile programului național pentru dezvoltarea rurală;
- ORDONANȚĂ nr. 19 din 31 ianuarie 2023 pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru completarea art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență;
- Hotărârea nr. 234 din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

În temeiul prevederilor art.155, art.196, alin.(1), lit.(b) și alin.(2) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul Administrativ;

## DISPUNE

**Art. 1.** Începând cu data de **01.10.2023** se stabilește salariu de bază pentru domnul Jigum Darco având funcția publică de consilier achiziții publice, clasa I ,grad profesional superior, coeficient 2.25, gradația 3 în cadrul Compartimentului de Achiziții Publice, Implementare Proiecte și Resurse Umane , ca urmare a modificării tranșei de vechime de la 10 ani la 15 ani , urmând să beneficieze de un salariu de bază lunar în cuantum de **6800 lei**, la care se va adăuga majorarea aferentă implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile de **680 lei** pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile cu pana la 10% și **347 lei** indemnizația de hrană, lunar proporțional cu timpul de lucru;

**Art.1.1** Potrivit art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilește prin hotărâre a consiliului local fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli .

**Art.1.2** Majorarea aferenta implementarii proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență nu

poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar majorată ,în limita bugetului aprobat cu această destinație,conform ordonanței nr.19 din 2023 .

**Art.2.** Prezenta dispoziție poate fi contestată la conducătorul autorității, în termen de 30 de zile de la data luării la cunoștință.

**Art.3.** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Biroului Contabilitate - Finanze, Registratură și Administrație din cadrul aparatului de specialitate al Primarului.

**Art. 4.** Prezenta dispoziție intră în vigoare și se comunică conform prevederilor legale.

**PRIMAR,**  
Mădălina GÂMBĂ

Avizează  
p. SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI,  
Nevena OCROVICI