



ROMÂNIA
JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN
COMUNA SOCOL
PRIMAR



327365 - Socol, CUI 3227220, tel/fax: 0255544841, 0255544814, email: primariasocol@yahoo.com, web: primariasocol.ro

DISPOZITIA NR.125/06.11.2024

**privind stabilirea indemnizației, începând cu data de 06.11.2024, domnului ISAC BORA-
VICEPRIMAR al Comunei Socol**

Primarul Comunei Socol;

Având în vedere:

- HCL Comuna Socol nr.53 din 06.11.2024 privind alegerea viceprimarului comunei Socol;
- prevederile art.120 alin(1) și art.121 alin.(2) ale Constituției României ;
- prevederile art.13 alin(1) coroborat cu Anexa IX lit C din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ;
- Legea nr.199 din 17 noiembrie 1997 pentru ratificarea Cartei europene a autonomiei locale, adoptata la Strasbourg la 15 octombrie 1985;

- Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene
- Legea nr. 283/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr.53/2003-Codul muncii,precum și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ;
- Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung ;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 45 din 26 mai 2023 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- O.U.G. nr 168 / 2022 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea si completarea unor acte normative ;

- Hotărârea nr. 4 din 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pe anul 2021, **respectiv 2300 lei** ;
- Legea nr. 103 din 13 aprilie 2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Dispoziția nr.50/08.03.2023 privind constituirea echipei de implementare a proiectelor;
- Contractul de finanțare nr.7808/19.01.2023 în cadrul PNRR/2022/C10/I3,Runda 1 aferent Componentei C-10-Fondul local, Operațiunea I3- Reabilitarea moderată a clădirilor publice pentru a îmbunătăți serviciile publice prestate la nivelul unităților administrativ-teritoriale, Operațiunea I.1.3- Asigurarea infrastructurii pentru transportul verde-puncte de reîncărcare vehicule electrice pentru implementarea proiectului nr.C10-I3-889,intitulat „ Schimbare destinație din grădinița cu program normal Zlatița, în centrul multifuncțional,reabilitare,modernizare și dotare “
- Contractul de finanțare nr.8765/23.01.2023 în cadrul PNRR/2022/C10/I3,Runda 1 aferent Componentei C-10-Fondul local, Operațiunea I3- Reabilitarea moderată a clădirilor publice pentru a îmbunătăți serviciile publice prestate la nivelul unităților administrativ-teritoriale pentru implementarea proiectului nr.C10-I3-1243 intitulat „Modernizare și dotare Cămin Cultural Socol”.
- Contractul de finanțare nr.19830/16.02.2023 în cadrul PNRR/2022/C10/I3,Runda 2 aferent Componentei C-10-Fondul local, Operațiunea I3- Reabilitarea moderată a clădirilor publice pentru a

- îmbunătăți serviciile publice prestate la nivelul unităților administrativ-teritoriale pentru implementarea proiectului nr.C10-I3-3199 intitulat „Modernizare și dotare Cămin Cultural Câmpia”
- Ordonanța nr. 19 din 31 ianuarie 2023 pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru completarea art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență;
 - Hotărârea nr. 234 din 15 martie 2023 pentru aprobarea regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

În temeiul prevederilor art.155, art.196, alin.(1), lit.(b) și alin.(2) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul Administrativ;

DISPUNE

Art. 1. Începând cu data de **06.11.2024**, domnul **ISAC BORA**-viceprimar al Comunei Socol, având coeficientul de ierarhizare 3.00, va beneficia de o indemnizație brută în cuantum de **7245 lei** din care:
6900 lei indemnizație viceprimar
5 % creștere a indemnizației față de nivelul acordat din luna decembrie 2023

Art.2. Pe perioada de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, domnul viceprimar al comunei Socol va beneficia de o indemnizație majorată cu 30%,rezultând o indemnizație brută în cuantum de **9419 lei**.

Art.3. Prezenta dispoziție poate fi contestată la conducătorul autorității, în termen de 30 de zile de la data luării la cunoștință;

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Compartimentului de Contabilitate - Finanțe, Registratură și Administrație din cadrul aparatului de specialitate al Primarului.

Art. 5. Prezenta dispoziție intră în vigoare și se comunică conform prevederilor legale.

PRIMAR,

p. SECRETARUL
Nevena

șefă
ȘEFĂ DE SECȚIE SECRETAR AL COMUNEI,
ANOVICI