



DISPOZITIA NR.167/17.12.2024

**privind stabilirea salariului de bază începând cu 1 Ianuarie 2025,
doamnei Ocanovici Nevena, funcționar public, consilier grad profesional superior în cadrul
compartimentului de Contabilitate –Finanțe, Registratură și Administrație**

Primarul Comunei Socol;

Având în vedere:

- Referatul nr.4113 din 17.12.2024 privind propunerea de stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Socol, jud. Caraș-Severin, începând cu data de 01.01.2025;
- raportul de specialitate nr. 1499/ 06.06.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație,, din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Socol , jud. Caraș-Severin, începând cu data de 01.06.2023 ;
- H.C.L nr. 88 din 28.12.2022 privind aprobarea coeficienților pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” utilizate în cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Socol;
- dispoziția nr.23 din 28.01.2019 privind aprobarea acordării lunar a indemnizației de hrană, începând cu data de 1 ianuarie 2019, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Socol, județul Caraș-Severin ;
- dispoziția nr.142/31.07.2017 privind exercitarea controlului financiar-preventiv propriu în cadrul Primăriei Comunei Socol, județul Caraș-Severin ;

Ținând cont de prevederile:

- Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- O.U.G nr. 53/2024 privind măsurile referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, “ Art. II – Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație“ din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna Iunie 2024, de majorarea salariului de baza cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna Decembrie 2023;
- Legea nr. 283/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr.53/2003-Codul muncii,precum și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ;
- Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung ;
- Legea nr. 103 din 13 aprilie 2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 45 din 26 mai 2023 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Hotărârea de Guvern nr.900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată-începând cu 1 octombrie 2023, aplicabil și pentru anul 2024 ;
- Hotărârea nr. 1.071 din 4 octombrie 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,respectiv **2550 lei**;
- Dispoziția nr.50/08.03.2023 privind constituirea echipei de implementare a proiectelor;
- Contractul de finanțare nr.7808/19.01.2023 în cadrul PNRR/2022/C10/I3,Runda 1 aferent Componentei C-10-Fondul local, Operațiunea I3- Reabilitarea moderată a clădirilor publice pentru a îmbunătăți serviciile publice

prestate la nivelul unităților administrativ-teritoriale, Operațiunea I.1.3-Asigurarea infrastructurii pentru transportul verde-puncte de reîncărcare vehicule electrice pentru implementarea proiectului nr.C10-I3-889,intitulat „ Schimbare destinație din grădinița cu program normal Zlatița, în centrul multifuncțional,reaabilitare,modernizare și dotare “

- Contractul de finanțare nr.8765/23.01.2023 în cadrul PNRR/2022/C10/I3,Runda 1 aferent Componentei C-10-Fondul local, Operațiunea I3- Reabilitarea moderată a clădirilor publice pentru a îmbunătăți serviciile publice prestate la nivelul unităților administrativ-teritoriale pentru implementarea proiectului nr.C10-I3-1243 intitulat „Modernizare și dotare Cămin Cultural Socol”.
- Contractul de finanțare nr.19830/16.02.2023 în cadrul PNRR/2022/C10/I3,Runda 2 aferent Componentei C-10-Fondul local, Operațiunea I3- Reabilitarea moderată a clădirilor publice pentru a îmbunătăți serviciile publice prestate la nivelul unităților administrativ-teritoriale pentru implementarea proiectului nr.C10-I3-3199 intitulat „Modernizare și dotare Cămin Cultural Câmpia”
- Contractul de finanțare nr. C0720RN00011651100193/ 13.07.2017 pentru acordarea ajutorului financiar nerambursabil în condițiile Programului Național pentru Dezvoltare Rurală pentru implementarea proiectului „MODERNIZARE STRĂZI ȘI DRUM COMUNAL DC 111 KM 10+700 km 11+000 ÎN COMUNA SOCOL, JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN”
- Contractul de finanțare nr.C1920074C223951107382 din 09.02.2021 pentru acordarea ajutorului financiar nerambursabil în condițiile programului național pentru dezvoltarea rurală;
- Ordonanța nr. 19 din 31 ianuarie 2023 pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru completarea art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență;
- Hotărârea nr. 234 din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

În temeiul prevederilor art.155, art.196, alin.(1), lit.(b) și alin.(2) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul Administrativ;.

DISPUNE

Art. 1. Începând cu data de **01.01.2025** doamnei Ocanovici Nevena, având funcția publică de Consilier Superior, gradatia 4, în cadrul Compartimentului Contabilitate –Finanțe, Registratură și Administrație , coeficient de ierarhizare 2,25, se stabilește o creștere salarială de 10 % față de nivelul acordat din luna decembrie 2023 și va beneficia de un salariu de bază lunar în cuantum de **7244 lei** la care se va adăuga majorarea aferentă implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, de **1380 lei** pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile cu pana la 20%, **690 lei** sporul privind exercitarea controlului financiar-preventiv de 10% și **347 lei** indemnizația de hrană, lunar proporțional cu timpul de lucru.

Art.1.1 Potrivit art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilește prin hotărâre a consiliului local fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli .

Art.1.2 Majorarea aferenta implementarii proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar majorată ,în limita bugetului aprobat cu această destinație,conform ordonanței nr.19 din 2023.

Art.2. Prezenta dispoziție poate fi contestată la conducătorul autorității, în termen de 30 de zile de la data luării la cunoștință;

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Compartimentului de Contabilitate - Finanțe, Registratură și Administrație din cadrul aparatului de specialitate al Primarului.

Art. 4. Prezenta dispoziție intră în vigoare și se comunică conform prevederilor legale.

PRIMAR,

Avizeaz
n. SECRETARUL GEN AL AL COMUNEI,
Nevena C VICI